

■ 11/9 管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ 5日目

「社内・業務改善プレゼン大会」

参加状況

会場：千葉商工会議所

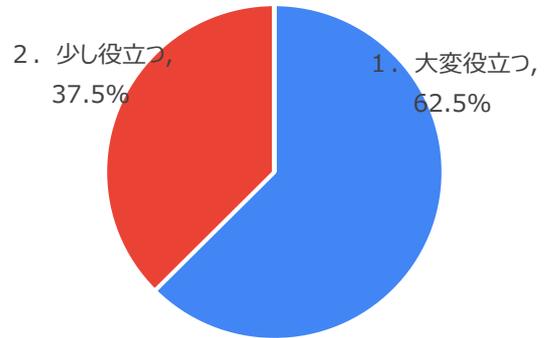
参加者数	5社	9名	
アンケート回収数	5社	8名	88.9%

～成果発表大会について～

Q1.プレゼンの成否にかかわらず、成果発表会で第三者の前でプレゼンして、今後の仕事に役立つと思いますか？

1. 大変役立つ	5	62.5%
2. 少し役立つ	3	37.5%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり役立たない	0	0.0%
5. 全く役立たない	0	0.0%

8



その理由もご記入ください。

- ・まとめ方、内容が自分とは違う角度で応用したい
 - ・指定された時間に話をまとめたり、人前で話をする訓練になったので
 - ・人前で自分の考えや思いを話す事は、部下を集めて話しをする事と共通するので役に立ちます。
 - ・相手に伝えるために研修内容の振り返りと自身が何をしたいのか具体的に考え直す機会になりました。
 - ・思っている提案も伝わらなければ意味がなく、受け手に伝わる・共感を得られるようにする工夫は社内でのコミュニケーションにも大きく役立つと思います。
-
- ・みんなの前でやるのがよかった
 - ・今後このような機会がありそう。
 - ・社内とは違う第三者の方の前でプレゼンする機会、経験になる

～全5回の管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ全体について～

Q1.全5回の管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ 全体はいかがでしたか？

1. 大変満足	6	75.0%
2. 少し満足	2	25.0%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

8



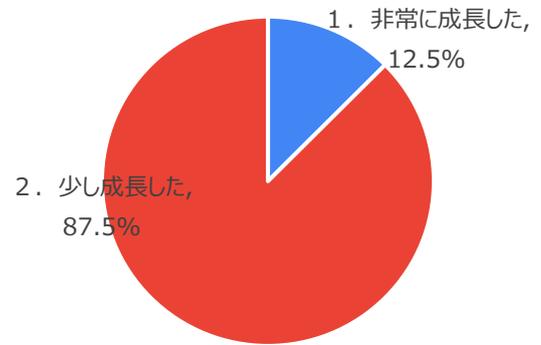
その理由もご記入ください。

- ・内容が良かった
 - ・得るものは多かった
 - ・マネジメントの考え方が大きく変わりました。
 - ・普段の業務では学べないマネジメントの知識や原理原則を学ぶ機会になった
 - ・他者の方とも交流できたり、マネジメント方法が理解できて、実践もできたので
 - ・岸守講師の話し方・動作が分かりやすかったです。色々、セミナーに参加しましたが一番良かったと思います。
-
- ・欠席した時のがやはりちょっとわからない。
 - ・定着率が低い理由を理解することができました。

Q2.5か月間の管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミを受講して、ご自身では受講前よりも成長したと思いますか？

1. 非常に成長した	1	12.5%
2. 少し成長した	7	87.5%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり成長していない	0	0.0%
5. 全く成長していない	0	0.0%

8



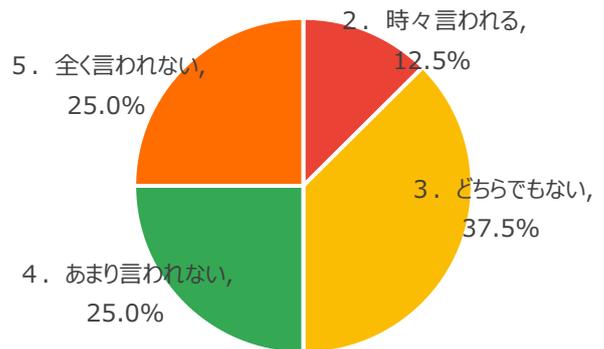
具体的に成長したと思うポイントもお聞かせください。

- ・話をまとめること、緻密な計画の必要性が理解できたので
- ・マネジメントに対する知識が深まった、意識も変わった
- ・以前より広い視野で職場を見えるようになったと思います。
- ・PDCA普段は文字にしないが、今回文字化し、気づきが色々生まれた
- ・まだ、具体的ににも行ってはいないが、部下の行動や発言など、以前より観察するようになりました。今後は、評価シートなどに残す事が課題です。
- ・実践した内容がある
- ・モチベーションリソースがまとまった。
- ・定着率について考えるようになりました。

Q3.5か月間の管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミを受講して、上司や周囲の人から、受講前よりも成長した(変わった)と言われるか？

1. よく言われる	0	0.0%
2. 時々言われる	1	12.5%
3. どちらでもない	3	37.5%
4. あまり言われない	2	25.0%
5. 全く言われない	2	25.0%

8



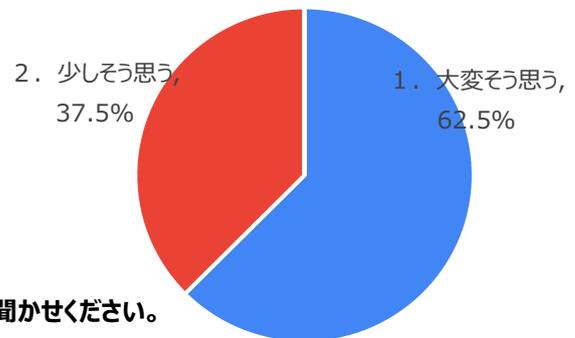
具体的に成長した(変わった)と言われるポイントもお聞かせください。

- ・前向きになったと言われます。
- ・出張ばかりだったのであまり合っていない。
- ・Q 2 に書きましたが、具体的な行動をしてないので見た目上は変化なしです。
- ・課題への取り組み方や内容についてのみ
- ・特に言われていません
- ・言われないかな
- ・あまり言われない
- ・すみません。気にしていませんでした。

Q4.管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ で習った技術を、今後も継続的に使っていきたいと思いますか？

1. 大変そう思う	5	62.5%
2. 少しそう思う	3	37.5%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり思わない	0	0.0%
5. 全く思わない	0	0.0%

8



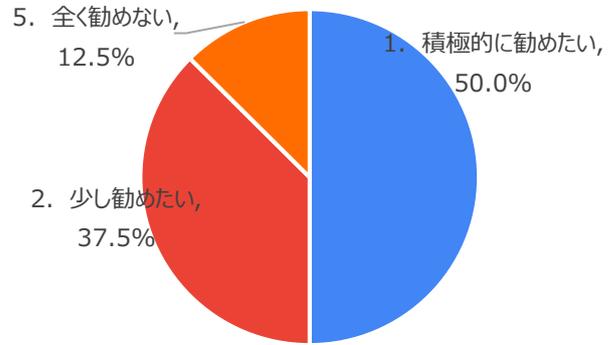
「どんな場面でどんな技術を使っていきたいか」できるだけ具体的にお聞かせください。

- ・業務改善フォーマットを継続したい。
- ・チーム運営やメンバーの指導、業務改善
- ・モチベーションリソースを毎年やりたいた、業務改善提案シートを活用したい
- ・モチベーションリソースと業務改善は、部下に対する理解度アップや企業価値・部下の能力アップはやっていきたい。
- ・自身も含め部下に対しても主体的な成長を感じてもらえる環境を作りたいと思います。そのために社員のモチベーションアンカーの理解を行い、相互理解を深め、リフレーミングを持ち入りながら、コミュニケーションの質を高めていきます。
- ・モチベーションリソースを元に話しをしたい
- ・部下・同僚の仕事に対する姿勢・取り組み方をリフレーミングできれば良いなと思っています。
- ・辞める人が出る時

Q5. 管理職の為のマネジメントスキル向上ゼミ を、後輩などに勧めたいと思いますか？

1. 積極的に勧めたい	4	50.0%
2. 少し勧めたい	3	37.5%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり勧めない	0	0.0%
5. 全く勧めない	1	12.5%

8



また、具体的に何と言って勧めますか？

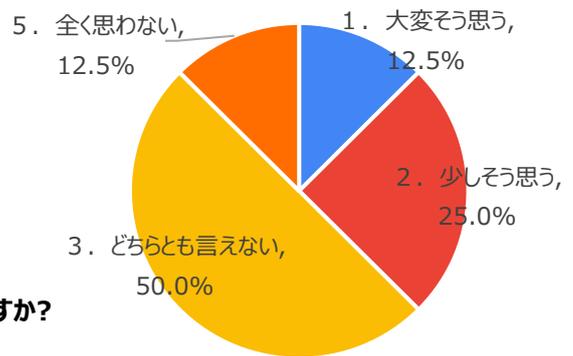
- ・ 他業種の方との接触は刺激になる
 - ・ マネジメントに役に立つよ♪根拠が明確で楽しかったよ♪
 - ・ 同じ内容・同じ講師のセミナーに参加することで同じベクトルに合わせやすくなると思います。調和がとりやすい。
 - ・ 仕事観を広げるにはとても興味深い内容だし、実践しながら進めていくから納得しながら学べるかおすすめです
-
- ・ いまのマネジメントの知識を習得できる
 - ・ 成長につながる
 - ・ 自分のスキルアップに繋がる。PDCAについても勉強になる。
 - ・ 先に営業のスキル向上のセミナーを受けてほしい。

～その他～

Q1. 一緒に受講したメンバーと、今後も継続的に連絡を取りたいと思いますか？

1. 大変そう思う	1	12.5%
2. 少しそう思う	2	25.0%
3. どちらとも言えない	4	50.0%
4. あまり思わない	0	0.0%
5. 全く思わない	1	12.5%

8



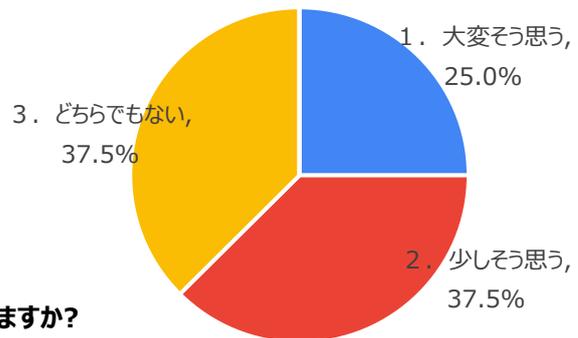
取りたいと思った人は、具体的にどんな時に、連絡を取りたいと思いますか？

- ・ また別のセミナーなどでお会いできれば
- ・ 取りたいとは思いますが、業種に違いがあって難しいと思います。OB会みたいなものが有れば、参加したいです。

Q2. 講師やチューター（事務局）と、今後も継続的に連絡を取りたいと思いますか？

1. 大変そう思う	2	25.0%
2. 少しそう思う	3	37.5%
3. どちらでもない	3	37.5%
4. あまり思わない	0	0.0%
5. 全く思わない	0	0.0%

8



取りたいと思った人は、具体的にどんな時に、連絡を取りたいと思いますか？

- ・ アドバイスを求めたい事は多いので、単発でもぜひ当社に来て頂きたいです。
- ・ 今後、弊社にも同じセミナーに参加してもらいたいと思っていますので事務局とは繋がってほしいと思います。今後、色々なセミナーの情報・案内を発信して頂きたいです。
- ・ 先生には外部研修プログラムを社内でご検討する際にご相談させていただきたいです。チューターには当セミナーの資料を頂いた際にご相談して頂きたいです。

Q3.最後に、ご意見や感想があれば自由にお書きください。

- ・ 前回のアンケートに入力してしまいました。ありがとうございました。 ・ お世話になりました。ありがとうございました。
- ・ 長期にわたりありがとうございました！今後ともどうぞ宜しくお願い致します。
- ・ 次も有れば、「同じ管理職の人も参加してほしい」と社長に伝えました。是非、開催してください。出来れば、柏商工会議所辺りでも開催してくれるといいかな～と思ってます。千葉はちょっと遠い～(笑)近いとハードルが下がるので・・・5か月間、お世話になりました。そして、ありがとうございました。m()m